



TENNACOLA SpA
SERVIZIO IDRICO INTEGRATO

AVVISO DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI UN "RESPONSABILE TECNICO DEL SERVIZIO IDRICO INTEGRATO".

IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Visto lo Statuto della Società Tennacola SpA;
- Visto il "REGOLAMENTO PER IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE E LA MOBILITA' INTERNA" della Società Tennacola Spa;
- Viste le disposizioni di legge e di contrattazione collettiva applicabili;

RENDE NOTO

Art. 1 – NATURA ATTIVITÀ LAVORATIVA E CONTRATTO DI LAVORO

È indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione di un "Responsabile Tecnico del Servizio Idrico Integrato".

Il contratto di lavoro è a tempo determinato per tre anni, eventualmente rinnovabile, con un periodo di prova di sei mesi.

La società garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, assicurando che la prestazione richiesta può essere svolta indifferentemente da soggetto dell'uno o dell'altro sesso.

La figura che si ricerca risponde direttamente alla direzione generale e svolge i seguenti compiti:

1. Responsabile dei Servizi tecnici aziendali;
2. Responsabile del settore depurazione e impianti e responsabile della conduzione tecnica degli impianti di depurazione;
3. Realizza il piano pluriennale degli investimenti;
4. Progetta e dirige i lavori aziendali anche di natura complessa;
5. Predisporre in ambito tecnico il budget annuale e redige la reportistica interna e nei confronti di enti esterni;
6. Svolge le funzioni di "responsabile dei lavori" in materia di sicurezza sul lavoro;

Art. 2 – PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO

Oltre i requisiti generali e specifici per l'ammissione alla selezione, previsti dal successivo art. 3, il candidato deve possedere le seguenti capacità:

- propensione a porsi al servizio dell'utente e dell'organizzazione aziendale;
- capacità di lavorare in gruppo nel rispetto dei ruoli e delle disposizioni impartite;
- spirito di iniziativa, attitudine alla risoluzione dei problemi, propensione alla accuratezza nello svolgimento delle mansioni affidate.

Si richiede al candidato:

1. conoscenza delle tematiche tecniche ed organizzative e regolamentari connesse alla gestione dei lavori pubblici e del ciclo integrato delle acque (approvvigionamento e distribuzione idrica, fognatura e depurazione), maturata in analoghe posizioni ricoperte in società di gestione del servizio idrico integrato.
2. approfondita conoscenza della normativa sugli appalti pubblici, una consolidata esperienza nella progettazione, realizzazione e direzione dei lavori pubblici;
3. capacità organizzativa di coordinamento del personale tecnico ed operativo addetto alla conduzione e manutenzione degli impianti e delle reti;
4. gestione delle emergenze connesse a carenze idriche e alla pubblica incolumità;
5. buona conoscenza della normativa in materia di sicurezza sul lavoro;
6. conoscenza di strumenti informatici quali Office, Autocad e programmi di calcolo;
7. conoscenza di base della lingua inglese.

Le prestazioni lavorative, saranno di norma articolate secondo gli orari e le disposizioni previste dal Regolamento Aziendale vigente e potranno comprendere anche i servizi di reperibilità diurna, notturna e festiva.

Art. 3 - REQUISITI DI ACCESSO ALLA SELEZIONE

Per poter partecipare alla presente selezione pubblica occorre possedere, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, stabilito nel presente avviso, i seguenti requisiti:

REQUISITI GENERALI:

- a) Essere cittadino italiano o di altro Paese dell'Unione Europea;
- b) Godere dei diritti civili e politici;
- c) Avere età non inferiore ad anni 18;
- d) Non essere escluso dal diritto all'elettorato attivo;
- e) Avere l'idoneità fisica alla mansione specifica, che verrà accertata con visita medica preassuntiva;
- f) Essere in possesso della patente di guida Categoria B;
- g) Non aver riportato condanne penali o essere in stato di interdizione o aver subito provvedimenti di prevenzione o di altre misure, che escludono, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici uffici;
- h) Non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso Enti pubblici o Aziende pubbliche e private;
- i) Non aver controversie e/o azioni legali in corso nei confronti di Tennacola spa;
- j) Posizione regolare nei confronti degli obblighi militari laddove espressamente previsti per legge.

REQUISITI SPECIFICI:

- k) Possedere quale titolo di studio il Diploma di Laurea quinquennale (vecchio ordinamento) o biennale specialistica (nuovo ordinamento) in ingegneria. Per i cittadini di stati membri dell'Unione Europea il titolo di studio non conseguito in Italia deve essere riconosciuto ai sensi del D.Lgs. n. 115 del 27/01/1992;
- l) Essere abilitato all'esercizio della professione di ingegnere ed essere iscritto all'Albo Professionale degli Ingegneri;
- m) Possedere la seguente esperienza lavorativa:
 - aver ricoperto, per almeno tre anni negli ultimi cinque, incarichi di Responsabile Tecnico Aziendale, livello minimo di quadro del CCNL, in società che gestiscono il Servizio Idrico Integrato;
 - aver ricoperto, per almeno tre anni negli ultimi cinque, l'incarico di Responsabile della conduzione tecnica degli impianti di depurazione;

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della procedura, comporta l'esclusione dalla selezione. Esso costituirà, altresì, causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

Art. 4 - INQUADRAMENTO GIURIDICO E TRATTAMENTO ECONOMICO

Il candidato assunto a seguito della selezione sarà inquadrato al livello base del contratto vigente per Dirigenti con possibilità di progressione nell'inquadramento individuale. All'assunto saranno applicate le disposizioni normative previste dal suddetto CCNL, dalle Leggi e dai Regolamenti vigenti in materia di rapporto di lavoro dipendente.

Il trattamento economico corrispondente al livello di inquadramento, è assoggettato alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali stabilite dalle vigenti disposizioni di Legge.

Art. 5 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE - CONTENUTO

Il candidato, nella domanda di ammissione alla selezione, da redigersi esclusivamente in carta semplice in conformità a quanto indicato nell'articolo 6, chiederà espressamente di voler partecipare alla selezione pubblica e rilascerà tutte le dichiarazioni relative al possesso dei requisiti generali e specifici di cui all'art. 3, lettere da a) a m), nonché le seguenti, sotto la sua personale responsabilità:

- Cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale;
- Residenza, domicilio (se diverso dalla residenza), numero di telefono, e-mail;
- Di essere consapevole delle sanzioni penali per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci ed inoltre della decadenza dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere;
- Accettazione incondizionata di tutte le norme, delle modalità di partecipazione e di comunicazione contenute nel presente avviso;
- Per i cittadini non italiani, l'adeguata conoscenza della lingua italiana (che sarà accertata durante le prove);
- Il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016 in materia di Privacy e Protezione dei Dati Personali.

Art. 6 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE - PRESENTAZIONE

A pena di esclusione:

- La domanda di ammissione alla selezione in oggetto dovrà essere redatta in carta semplice, **datata e sottoscritta** ai sensi del DPR n. 445/2000;
- La domanda dovrà essere **redatta utilizzando obbligatoriamente il modello di cui all'allegato A compilato in tutte le sue parti;**
- La domanda, indirizzata alla Società *So.Ge.S.I. SRL* dovrà pervenire **entro e non oltre le ore 13.00 del giorno 28/04/2023, esclusivamente attraverso una delle due seguenti modalità:**
 - a) **a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento**, indirizzata alla Società *So.Ge.S.I. Srl* al seguente indirizzo Via R. Bianchi snc– 60131 Ancona (AN). La domanda dovrà essere inserita in busta chiusa, riportandovi sull'esterno la seguente dicitura completa **“SELEZIONE TENNACOLA RESPONSABILE TECNICO DEL SERVIZIO IDRICO INTEGRATO”**.
Ai fini della definizione dell'orario di arrivo della domanda, farà fede il timbro di protocollo di avvenuta consegna presso la Società *So.Ge.S.I. Srl*. pertanto non saranno ritenute ammissibili le domande la cui ricevuta di avvenuta consegna attesti l'arrivo alle ore 13:00:01 e oltre, né la Società risponderà di eventuali disguidi e/o ritardi dovuti ad agenzie o servizio postale.
 - b) **a mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC)**, da casella PEC del concorrente al seguente indirizzo: selezione@pecassindan.it, indicando nell'oggetto: **“SELEZIONE TENNACOLA RESPONSABILE TECNICO DEL SERVIZIO IDRICO INTEGRATO”**. Per la definizione dell'orario di arrivo della domanda, la Società terrà in considerazione la “ricevuta di avvenuta consegna” presso la casella di PEC selezione@pecassindan.it pertanto non saranno ritenute ammissibili le domande la cui ricevuta di avvenuta consegna attesti l'arrivo alle ore 13:00:01 e oltre; né la Società risponderà di eventuali disguidi e/o ritardi dovuti ad agenzie o servizio PEC.

Alla domanda di ammissione, **A PENA DI ESCLUSIONE**, devono essere **OBBLIGATORIAMENTE allegati:**

- a) Copia fotostatica di un documento di identità del candidato in corso di validità;
- b) Curriculum Vitae formativo e professionale (Allegato B), **datato e sottoscritto** ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016 in materia di Privacy e Protezione dei Dati Personali.
Al fine di consentire la valutazione dei titoli e delle esperienze lavorative/professionali, è onere dell'interessato precisare nel CV:

- i titoli di studio posseduti, specificandone il tipo, l'anno di conseguimento, la votazione ottenuta ed ogni altra informazione ritenuta utile ed inerente;
- il giorno, il mese e l'anno di inizio e fine delle esperienze lavorative, le mansioni e le principali attività svolte per ciascuna mansione ed ogni altra informazione ritenuta utile ed inerente;

Si ricorda che non saranno ritenute valide ed ammissibili all'iter di selezione tutte le domande di ammissione che risultino incomplete, non siano state debitamente datate e sottoscritte e/o non presentino tutta la documentazione richiesta e/o debitamente sottoscritta.

Art. 7 - VERIFICA DEI REQUISITI

L'ammissione dei candidati alla selezione è comunque disposta con riserva poiché effettuata sulla scorta di quanto dichiarato dai medesimi nella domanda di partecipazione alla selezione ai sensi del D.P.R. 445/2000 e s.m.i..

La Società si riserva la facoltà di procedere, in qualunque momento, ad idonei controlli sulla regolarità delle domande presentate e sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi del D.P.R. 445/2000, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti. Il candidato sarà escluso dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso. Si provvederà a rettificare la posizione in graduatoria del candidato qualora la difformità si riferisca ai titoli valutati. Nel caso di dichiarazioni mendaci, gli eventuali reati saranno penalmente perseguiti. Qualora, per motivi di urgenza, si sia già provveduto all'immissione in servizio del candidato, il rapporto di lavoro sarà immediatamente risolto.

Art. 8 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati forniti dai candidati saranno trattati ai sensi delle disposizioni di cui al Regolamento Europeo 679/2016 in materia di Privacy e Protezione dei Dati Personali dalla Società Tennacola SpA e dalla Società So.Ge.S.I. Srl, esclusivamente per le finalità di gestione dell'AVVISO PUBBLICO e, successivamente, per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro. I nominativi dei candidati ammessi alle fasi della selezione verranno inseriti in appositi elenchi pubblicati sul sito aziendale del Tennacola Spa, www.tennacola.it.

Art. 9 - VALUTAZIONE TITOLI PRESELETTIVA

Nel caso che il numero di domande sia superiore a n. 10 (dieci), la Società ammetterà alla prova orale soltanto i primi dieci in graduatoria sulla base dei titoli e dell'esperienza professionale dichiarata.

Art. 10 - MATERIE DELLA PROVA ORALE E SCRITTA

Le prove orale e scritta verteranno sulle seguenti materie:

1. Normativa ARERA con riguardo alla disciplina del Servizio Idrico Integrato;
2. Codice degli Appalti (D.Lgs 50/2016), normativa ANAC e disciplina sulla progettazione, direzione e contabilità dei lavori pubblici;
3. Normativa in materia ambientale (D.Lgs. 152/2006);
4. Normativa sugli espropri, sulle servitù coattive e sulle pratiche catastali;
5. Normativa sulla sicurezza dei cantieri (D.lgs 81/2008)
6. Conoscenza degli strumenti informatici per sistemi CAD e office automation;
7. Conoscenza livello base della lingua inglese.

Durante l'espletamento della prova scritta i candidati, pena l'immediata esclusione dalla selezione, non potranno fare uso di: cellulari, carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie.

Art. 11 - VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL CV

La Commissione giudicatrice, prima dell'espletamento delle prove, procederà alla valutazione dei titoli. Per la valutazione dei titoli la Commissione giudicatrice dispone di massimo 20 punti ripartiti come segue:

ESPERIENZA PROFESSIONALE: massimo 15 punti

TITOLI DI ISTRUZIONE: massimo 5 punti

Art. 12 - PROVA ORALE

La prova orale per i candidati ammessi consisterà in un colloquio vertente sulle materie di cui all'art. 10 del presente avviso. Il colloquio, oltre ad accertare la conoscenza delle materie d'esame, valuterà la capacità, l'attitudine e la motivazione dei candidati e ogni altra soft skill che la commissione riterrà inerente al profilo professionale oggetto di avviso.

Il punteggio massimo assegnato per la **prova orale sarà di 50 punti**.

Saranno ammessi alla prova scritta i candidati che avranno conseguito nella prova orale un punteggio non inferiore a 35 punti.

L'elenco degli ammessi e dei non ammessi, la sede ed il giorno esatto di svolgimento della prova orale (per coloro che saranno ammessi) sarà pubblicato sul sito del Tennacola SpA www.tennacola.it.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

I candidati sono tenuti a presentarsi alla prova orale muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, nel giorno, orario e luogo che saranno indicati nelle modalità sopradescritte.

La mancata presentazione equivarrà a rinuncia alla selezione.

Art. 13 - PROVA SCRITTA

La prova scritta per i candidati ammessi verterà sulle materie di cui all'art. 10 del presente avviso. Il punteggio massimo assegnato per la **prova scritta sarà 30 punti**.

L'elenco degli ammessi e dei non ammessi, la sede ed il giorno esatto di svolgimento della prova scritta (per coloro che saranno ammessi) sarà pubblicato sul sito del Tennacola SpA www.tennacola.it.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

I candidati sono tenuti a presentarsi alla prova scritta muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, nel giorno, orario e luogo che saranno indicati nelle modalità sopradescritte.

La mancata presentazione equivarrà a rinuncia alla selezione.

Saranno considerati idonei i candidati i quali avranno conseguito nella prova scritta un punteggio non inferiore a 21 punti.

Art. 14 - FORMAZIONE E PUBBLICAZIONE DEI RISULTATI DELLA SELEZIONE

La Commissione procederà alla formazione della graduatoria di merito nella quale i concorrenti saranno posti in ordine decrescente rispetto al punteggio ottenuto sommando la votazione riportata nei titoli, nella prova orale e nella prova scritta.

La graduatoria, una volta approvata, sarà pubblicata con indicazione dell'esito della selezione sul sito internet della Società Tennacola SpA (www.tennacola.it); varrà a tutti gli effetti quale comunicazione a ciascun concorrente ed i concorrenti stessi potranno prenderne visione presso la sede della Società.

Art. 15 - UTILIZZO DELLA GRADUATORIA E ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Le assunzioni a tempo determinato sono previste e regolamentate dalla legge, dai contratti di lavoro, dal regolamento della Società e dalle seguenti disposizioni.

La graduatoria redatta in esecuzione del presente avviso ha validità 36 mesi dalla pubblicazione della stessa.

Il rapporto di lavoro è a tempo pieno; è costituito e regolato da apposito contratto individuale e secondo le vigenti norme di legge e contrattuali.

All'atto dell'assunzione la Società accerterà il possesso dei requisiti d'accesso e dei titoli che hanno prodotto punteggio dichiarati dal candidato.

Il candidato vincitore, all'atto dell'assunzione, verrà sottoposto a visita medica al fine di accertarne l'idoneità fisica alla mansione specifica; si precisa che sarà escluso il candidato che non risulterà in possesso dell'idoneità fisica.

Il candidato assunto non potrà svolgere attività libero-professionali, salvo specifica autorizzazione del CdA.

La partecipazione alla selezione comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme contrattuali e regolamentari vigenti, ivi comprese quelle inerenti specificatamente all'espletamento della selezione.

Art. 16 - COMMISSIONE GIUDICATRICE

La commissione sarà composta da tre membri nominati dal Consiglio di Amministrazione.

Tutte le decisioni concernenti la valutazione dei titoli e delle prove e ogni altra questione attinente alla selezione saranno rimesse alla predetta Commissione Giudicatrice.

L'avviso di selezione e i relativi allegati sono disponibili sul sito www.tennacola.it. Ogni ulteriore informazione in merito al presente avviso può essere richiesta a So.Ge.S.I. Srl, inviando una email al seguente indirizzo lavoro@confindustria.an.it e indicando in oggetto "SELEZIONE TENNACOLA RESPONSABILE TECNICO DEL SERVIZIO IDRICO- RICHIESTA INFORMAZIONI".

Sant'Elpidio a Mare, lì 06/04/2023

Il Presidente del CdA

*Allegati: - domanda di partecipazione (allegato A)
- fac-simile Curriculum Vitae (allegato B)
- Informativa Privacy (allegato C)*