



TENNACOLA SpA
SERVIZIO IDRICO INTEGRATO

Allegato C

INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI (ai sensi dell'art. 13 Reg. UE n. 2016/679)

AVVISO DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI UN "RESPONSABILE TECNICO DEL SERVIZIO IDRICO INTEGRATO".

Con riferimento all'avviso in oggetto, ai sensi dell'art. 13, Reg. UE n. 2016/679 (di seguito GDPR), e del d.lgs. n. 196/2003, come modificato dal d.lgs. n. 101/2018 (di seguito Codice Privacy), La informiamo che il trattamento dei dati personali da Lei forniti per la partecipazione alla selezione di cui all'oggetto, sarà effettuato nel rispetto della normativa sopra richiamata e dei diritti ed obblighi conseguenti.

A tal fine, La informiamo di quanto segue.

1. Identità e dati di contatto del Titolare del trattamento

Il Titolare del trattamento è la società **TENNACOLA SPA**, con sede legale in Sant'Elpidio a Mare (FM), Via Prati n. 20, codice fiscale e partita IVA 00157980442, e può essere contattato:

- a mezzo posta, all'indirizzo di cui sopra
- a mezzo fax, al numero: 0734-859067
- a mezzo PEC: infotennacola@pec.it
- al DPO a mezzo mail: dpo@tennacola.it

2. Dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati (DPO)

Il Responsabile per la protezione dei dati (Data Protection Officer) può essere contattato al seguente indirizzo mail: dpo@tennacola.it.

3. Finalità del trattamento

Il trattamento è finalizzato esclusivamente allo svolgimento delle attività inerenti la gestione della procedura di cui all'oggetto e, in caso di inserimento in graduatoria, ai fini della gestione di detta graduatoria, nonché, in caso di assunzione, alla successiva gestione del rapporto di lavoro.

4. Base giuridica del trattamento e conseguenze della mancata comunicazione dei dati

Le basi giuridiche per il trattamento dei dati riguardanti la Sua candidatura sono costituite:

- 1) consenso espresso (art. 6, paragrafo 1, lettera a)
- 2) esecuzione di un contratto di cui l'Interessato è parte o esecuzione di misure precontrattuali (art. 6, paragrafo 1, lettera b)
- 3) adempimento obbligo legale (art. 6, paragrafo 1, lettera c)

La mancata comunicazione dei dati personali comporta l'impossibilità di partecipare alla selezione in parola.

5. Destinatari dei dati

I Suoi dati saranno trattati, dal Titolare, anche per il tramite della Commissione Valutatrice nominata nel rispetto del "REGOLAMENTO PER IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE E LA MOBILITA' INTERNA" della Società TennaCola SpA; i Suoi dati potranno inoltre essere resi accessibili per le finalità di cui sopra:

a) a dipendenti e collaboratori del Titolare nella loro qualità di **autorizzati** al trattamento o, se del caso, a persone fisiche espressamente designate;

b) alla Società **So.Ge.S.I. Srl** che si occuperà per nostro conto della selezione del personale e che è stata all'uopo nominata Responsabile esterno del presente Trattamento;

c) ad altre società terze o soggetti (a titolo indicativo, società di servizi, studi professionali etc.) che svolgono attività in outsourcing per conto del Titolare, nella loro qualità di **responsabili** esterni del trattamento.

Queste terze parti possono trattare i dati personali solo nella misura necessaria per erogare i loro servizi. I nostri responsabili del trattamento dei dati hanno l'obbligo contrattuale di trattare tali informazioni con la massima riservatezza. L'elenco dei soggetti nominati responsabili del trattamento è conservato presso la sede del Titolare.

Senza la necessità di un espresso consenso, il **Titolare del trattamento** potrà comunicare i Suoi dati per le finalità di cui sopra ai soggetti pubblici destinatari per legge, alle Autorità giudiziarie e a quelle di controllo, nonché a tutti quei soggetti verso i quali sussista un obbligo di comunicazione per finalità istituzionali. Detti soggetti tratteranno i dati nella loro qualità di autonomi titolari del trattamento. Ogni comunicazione che non risponde alle suddette finalità sarà sottoposta al Suo consenso preventivo.

6. Modalità del trattamento dei dati

I dati raccolti verranno trattati in osservanza ai principi di liceità, trasparenza, correttezza, riservatezza, pertinenza e non eccedenza, sia avvalendosi di strumenti cartacei che elettronici, limitatamente alla realizzazione delle finalità per cui sono stati raccolti.

Al fine di conferire effettività ai principi sopra richiamati e, tenuto conto dello stato dell'arte e dei costi di attuazione, nonché della natura, dell'oggetto, del contesto e delle finalità del trattamento, il Titolare ha messo in atto le misure tecniche ed organizzative adeguate a garantire un livello di sicurezza del trattamento adeguato al rischio, così come richiesto dall'art. 32 del GDPR.

7. Conservazione dei dati

I Suoi dati personali, oggetto di trattamento per le finalità sopra indicate, saranno conservati per i seguenti periodi:

1) da So.Ge.S.I. Srl

- in caso di esclusione dalla selezione, per il tempo necessario alla redazione e pubblicazione della graduatoria;
- in caso di contestazione, per il tempo necessario alla gestione dell'eventuale vertenza;

2) da TENNACOLA SpA

- in caso di esclusione dalla selezione sino a 120 giorni dalla conclusione della procedura stessa;
- in caso di inserimento nella graduatoria scaturita dalla selezione e sino a 2 anni dalla scadenza del periodo di validità della stessa, come determinata in base all'avviso di selezione di cui all'oggetto;
- in caso di eventuale assunzione, per il periodo di durata del contratto di lavoro instaurato e, successivamente, per il tempo in cui il Titolare sia soggetto a obblighi di conservazione per finalità fiscali o per altre finalità previste da norme di legge, regolamentari o di contratto, e comunque non superiore a 10 anni dalla cessazione del rapporto contrattuale, salve diverse previsioni normative.

Al termine del periodo di conservazione, come sopra individuato, i Suoi dati saranno cancellati.

8. Trasferimento dei dati

I Suoi dati personali non saranno trasferiti né in Stati membri dell'Unione europea, né in Paesi terzi (extra-UE).

9. Diffusione

I Suoi dati personali sono soggetti a diffusione, in conformità alle previsioni dell'art. 86, GDPR, e agli obblighi imposti dal d.lgs. n. 33/2013 (Amministrazione trasparente), e comunque nel pieno rispetto dei principi di minimizzazione dei dati, esattezza, limitazione della conservazione e protezione mediante adeguate misure tecniche ed organizzative.

La suddetta diffusione si realizza, in via esclusiva, con la pubblicazione dei Suoi dati nel sito internet ufficiale del Titolare (www.tennacola.it) e nell'Albo del Titolare medesimo.

10. Diritti dell'interessato

In relazione ai Suoi dati personali, oggetto di trattamento per le finalità sopra indicate, Lei può esercitare i seguenti diritti:

- a) diritto di accesso ai Suoi dati personali e alle informazioni relative agli stessi (art. 15, GDPR); diritto di rettifica dei dati inesatti o di integrazione di quelli incompleti (art. 16, GDPR); diritto alla cancellazione dei dati (al verificarsi delle condizioni di cui all'art. 17, par. 1, GDPR e nel rispetto delle eccezioni previste dal medesimo art. 7, par. 3 e dall'art. 2 undecies Codice privacy); diritto alla limitazione del trattamento dei dati (al ricorrere di una delle ipotesi previste dall'art. 18, par. 1, GDPR); diritto di opporsi al trattamento dei dati al ricorrere di situazioni particolari che La riguardano (art. 21); diritto alla portabilità dei dati, che potrà ottenere in un formato strutturato leggibile da dispositivo automatico anche al fine di comunicarli ad altro titolare (art. 20, GDPR);
- b) diritto di revocare in qualsiasi momento il consenso (limitatamente alle ipotesi in cui il consenso costituisce la base giuridica del trattamento e senza pregiudicare la liceità del trattamento effettuato prima della revoca);
- c) diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali (artt. 77, GDPR e 140 bis e segg. Codice privacy).

Per esercitare i diritti indicati alle precedenti lett. a) e b), Lei può presentare richiesta scritta al Titolare, mediante i dati di contatto di cui al punto 1.